

**Zarządzenie nr 120.Z.29.2012
Burmistrza Miasta Nowy Targ
z dnia 10 października 2012 roku**

w sprawie: zmian w „Regulaminie pracy Urzędu Miasta w Nowym Targu”.

Na podstawie art.104² § 2 oraz 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 z późn. zm.) w związku z art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 232 poz. 1378),

zarządzam, co następuje:

§ 1

W „Regulaminie pracy Urzędu Miasta w Nowym Targu” stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 0152-26/09 Burmistrza Miasta Nowy Targ z dnia 16 lipca 2009 r. (zmiany: Zarządzenie Nr 0152-3/10 z dnia 14 stycznia 2010 r., Zarządzenie Nr 120.Z.5.2011 z dnia 31 stycznia 2011 r. oraz Zarządzenie Nr 120.Z.35.2011 z dnia 8 grudnia 2011 r. Burmistrza Miasta Nowy Targ) wprowadza się poniższe zmiany:

- § 33 ust. 5 otrzymuje brzmienie:
„5. W sytuacji, gdy z ważnych powodów pracownik nie mógł wykorzystać urlopu do końca roku, w którym nabył do niego prawo, winien go wykorzystać najpóźniej do dnia 30 września roku następnego.”
- § 33 ust. 6 otrzymuje brzmienie:
„6. Niewykorzystanie przez pracownika urlopu, o którym mowa w ust. 5, w terminie do 30 września roku następnego może być uznane przez pracodawcę za naruszenie obowiązków pracowniczych.”

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, poprzez wywieszenie na tablicach ogłoszeń w tut. Urzędzie.