

Nr rej. 070307-53-K045-Ws01/18



181010072027663070307

P. Lesniak
16.10.2018 r.

Nowy Sącz, dnia 05.10.2018 r. -

φ. Kinnowski
2018.10.15
Opiek

Urząd Miasta
ul. Krzywa 1
34-400 Nowy Targ

URZĄD MIASTA NOWY TARG
KANCELARIA OGÓLNA
WPŁYNĘŁO

15. 10. 2018

nr ewid. 18023/ko/2018¹-
skierowano 105
podpis _____

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 03.10.2018 r.

wnoszę o:

1. Ustalenie w regulaminie pracy lub innych przepisach prawa pracy obowiązujących w zakładzie dodatkowych uprawnień pracowników niepełnosprawnych uzależnionych od stopnia niepełnosprawności w zakresie:
 - obowiązujących norm dobowych i tygodniowych czasu pracy.
 - dodatkowej 15 minutowej przerwy na gimnastykę lub odpoczynek z określeniem czasu jej wykorzystania w ciągu dnia pracy dla poszczególnych zmian wykonywania pracy,
 - prawie do dodatkowego 10 dniowego urlopu wypoczynkowego osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
 - prawie do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusach rehabilitacyjnych oraz w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających.,
 - zakazie zatrudniania w porze nocnej oraz w godzinach nadliczbowych.

Podstawa prawna:

- art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),
- art. 15 ust. 1,2,3, art. 17, art. 19, art. 20 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018r. poz. 511 ze zmianami oraz z 2018 r. poz. 1076),

2. Dostosowanie zapisów regulaminu pracy w zakresie stosowanych systemów czasu pracy do przepisów przewidzianych w kodeksie pracy a w szczególności wykreślenie ust. 5 w § 45 regulaminu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018 r. poz. 1076),

3. Przestrzeganie obowiązujących norm, dobowej i tygodniowej ustalonej dla pracowników niepełnosprawnych i nie zatrudnianie w systemie równoważnych norm czasu pracy bez uprzedniego pisemnego wniosku pracownika o skierowanie do lekarza przeprowadzającego badania profilaktyczne pracowników w celu uzyskania zgody na wykonywanie pracy w takim systemie i wydłużaniu normy dobowej powyżej 8 lub 7 godzin i uzyskanie takiej zgody..

Podstawa prawna:

- art. 15, ust. 1 i 2, art. 16 ust. 1, pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018r. poz. 511 ze zmianami oraz z 2018 r. poz. 1076),

Uzasadnienie:

W wyniku przeprowadzonej kontroli stwierdziłem fakty naruszające przepisy prawa pracy, co znajduje potwierdzenie w treści protokołu z kontroli z dnia 03.10.2018 r. nr rej. 070307-53-K045-Pt/18.

W celu likwidacji stwierdzonych naruszeń przepisów prawa pracy wskazanych w sentencji niniejszego wystąpienia oraz zapobiegnięciu podobnym uchybieniom w przyszłości, kieruję powyższy wniosek pokontrolny wraz z podstawami prawnymi.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[FK]

(*) – niepotrzebne skreślić

Nadinspektor Pracy
in. Franciszek Korzyński
.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

